

Velkommen til workshop



Dagens program

- Hvem er vi på plejeboligerne Tycho Brahes Vej
- Bekymringer
- Overbevisninger
- Modellen af verden

Faxe i Fællesskab

Vores mål • Vi har fokus på borgere og borgere • Vi udnytter ressourcerne effektivt • Vi har fokus på innovation og udvikling • Vi har fokus på faglig kvalitet	Vores værdier • Vi går i dialog og skaber resultater • Vi viser tillid og tager ansvar • Vi har helhed i fokus og kerneopgaven for øje	Vores ledelse • Vi sætter kursen, så medarbejdere, borgere og erhvervsliv ved, hvor vi er på vej hen • Vi koordinerer løsninger, så vi leverer ydelser med høj faglig kvalitet og udnytter fælles ressourcer optimalt • Vi skaber engagement i de enkelte opgaver og i kommunens som arbejdsplads
Faxe er et tilvalg • Faxe Kommune er et tilvalg - det er vores vision for et Faxe i Fællesskab • Der er ikke nogen der arbejder her eller bor her, fordi de er nødt til det • Mennesker bor og arbejder i Faxe, fordi de har lyst til det. Måske endda, fordi de elsker det	Vi ser det store billede • Vi ser det hele menneske, den hele familie og det samlede potentiale • Vi finder løsninger i samarbejde - i samspil med borgeren og ved samarbejde på tværs af kommunens centre og afdelinger	Vi er fælles om det • Vi har et fællesskab og en skulpet ikke-give-en-hånd-med-kultur • Det gælder både over hækken og i mødet mellem borgere og medarbejdere • Vi hjælper hinanden, tager os af dem, der har det svært og vi fejrer dem, der gør det godt
Innovation er... • Ideer omsat til handling, der giver merværdi og gevinst på mere end én handling • At turde forlade "plejer" og vores komfortzone • Mod, vedholdenhed og engagement • At stille de rigtige spørgsmål	Spørgsmål uden svar • Innovationsspørgsmål er kendetegnet ved tre ting: De indeholder en vision. Vi kender ikke svaret. De er formuleret med en kant, der inspirerer • Vi spørger ikke: "Hvordan øger vi undervisningstiden?" Men i stedet: "Hvordan får vi landets bedste folkeskole?"	At prøve sig frem • Når innovationsspørgsmålet er stillet, går vi direkte i gang med det vi kalder prøvehandlinger • Vi kaster os ud i at prøve det nye af - og her kan alt lade sig gøre • Vi eksperimenterer og afprøver ideen. Virker den ikke - forkast den med det samme. Virker den - sæt turbo på arbejdet, fortæl om ideen, del pers nye viden med kolleger i hele kommunen
Gå foran • Kast de første ideer og sæt vores fælles fortælling i seer - hver dag • Vær aktiv, så den gode historie, de vigtige nyheder, de rigtige budskaber breder sig som ringe i vandet • Vis dine medarbejdere, at vores fælles fortælling er alles ansvar	Gå i dialog • Lyt til ideer og input fra kolleger og medarbejdere - måske er de gode • Spørg, vær nysgerrig - tænk JA, før du siger NEJ • Tag snakken med hinanden - dårlige oplevelser og fejl er noget, vi lærer af	Tænk indefra og ud • Den enkelte vil altid føle sig som verdens navle og stå i centrum • Den fælles fortælling og de gode historier, som du spredte fra midten af DIT univers, vil brede sig som ringe i vandet • Får eller siden rammer og rører du dermed alle i din nærmeste omverden - som igen kan fortælle videre til andre, som igen...
Sæt en fælles retning • Planlæg din kommunikation, og diskuter planen med dine lederkolleger • Bliv enige om overordnede budskaber, tidsplan, roller og ansvar (hvad vi siger, hvem, når, hvordan og til hvem) • Tilret planen, så den passer til dit område og dine medarbejdere	Vis vej - hele tiden • Sæt kommunikation på dagsordenen på alle ledermøder • Spørg jer selv: Hvor er vi i processen? Hvad fylder hos medarbejderne? Hvad fylder hos os selv? Får vi fortalt det rigtige, på det rigtige tidspunkt?	Lyt, lær og ret til • LYT til medarbejdernes oplevelse af forandringerne og processen • LYT af den feedback du får - og af det du hører på vandrer og jungletrommer • INDDRAG dine medarbejders viden, gode ideer, frustrationer og brok • SET til, hvis noget ikke er godt nok, tids nok eller tydeligt nok
Vi skaber ting sammen • I Faxe kommune er styrken, at vi er "OS" - vi er kommunen sammen med borgerne • Vi arbejder i det mindste, at samarbejde styrker - fordi vi vil det	Vi bidrager alle • Vi tror på, at alle bidrager med noget til fællesskabet • Vi tror på bedre livskvalitet for dem, der bor her og bedre jobkvalitet for dem, der arbejder her, når alle har mulighed for at tage ansvar	Vi bliver ved • Vi bliver ved med at udfordre os selv ved at være åben for det, der er nyt • Vi stræber efter at gøre regler mere enkle og rammer mere fleksible
Vis begejstring • Fortæll Sæt ord på de gode historier, de gode oplevelser og de ekstra indsatser - også i hverdagen • Del ud! Af viden, nyheder, opdagelser, gode ideer du møder på din vej • Klapi! Ad ugens/månedens innovative ide, bedste medarbejder, gode forslag	Vær modig • Tænk højt! Måske kommer du til at inspirere andre med dine ideer eller tanker • Sig PYTL, TAK! og PRØV IGEN! Anerkend gode forslag fra andre - også selvom de ikke virker første gang • Vær stolt af det i går og gør sammen	Brug glæden • Hold 5-minutters go'morgen-møder • Giv sammen • Syng sammen • Giv hinanden et skulderklap, når noget lykkes • Læs vores fælles fortælling højt

Buddy Talk

- Find en buddy
 - Den du kender mindst



🕒 10 minutter

- Buddy Talk
 - Fortæl om jer selv
 - 🕒 5 minutter til hver

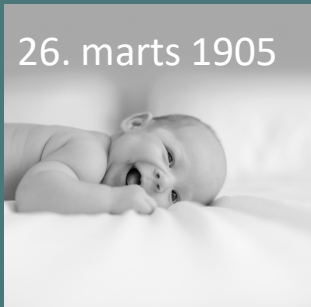
- Beskriv din buddy med et ord



Bekymringer

Historien om Viktor

26. marts 1905



September 1942



Den sidste
menneskelige
frihed

Påvirkning

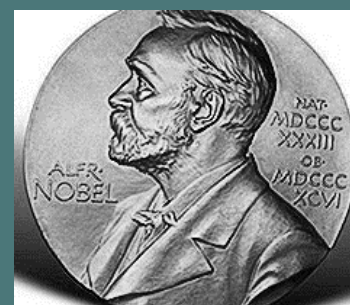
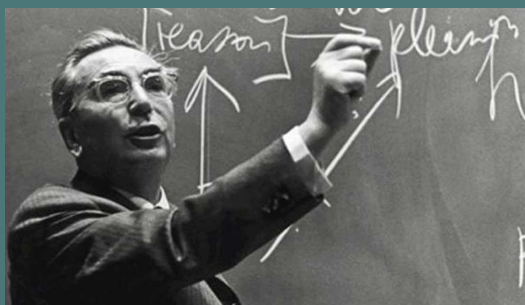


Frihed til
at vælge



Reaktion

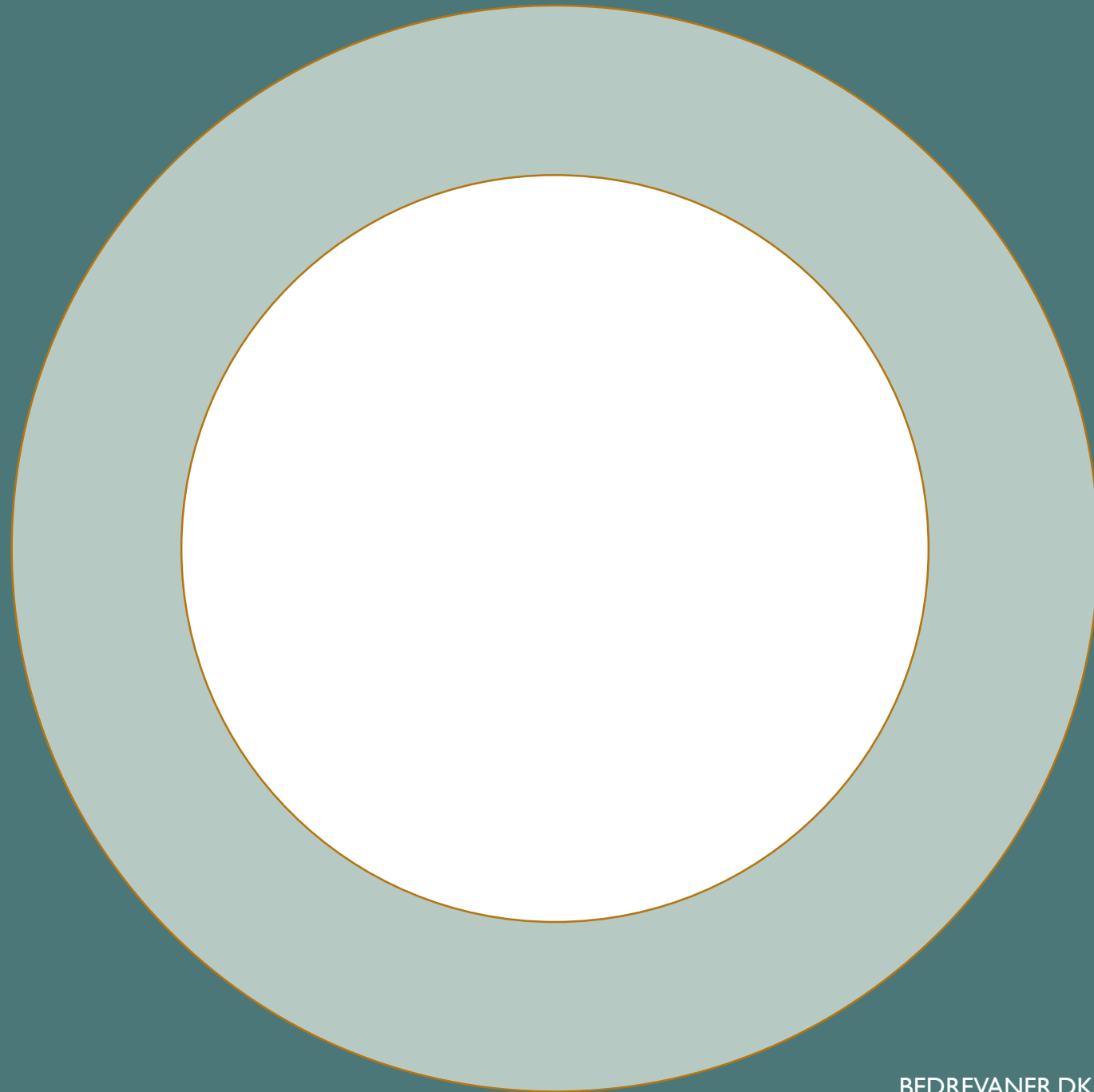
27. april 1945

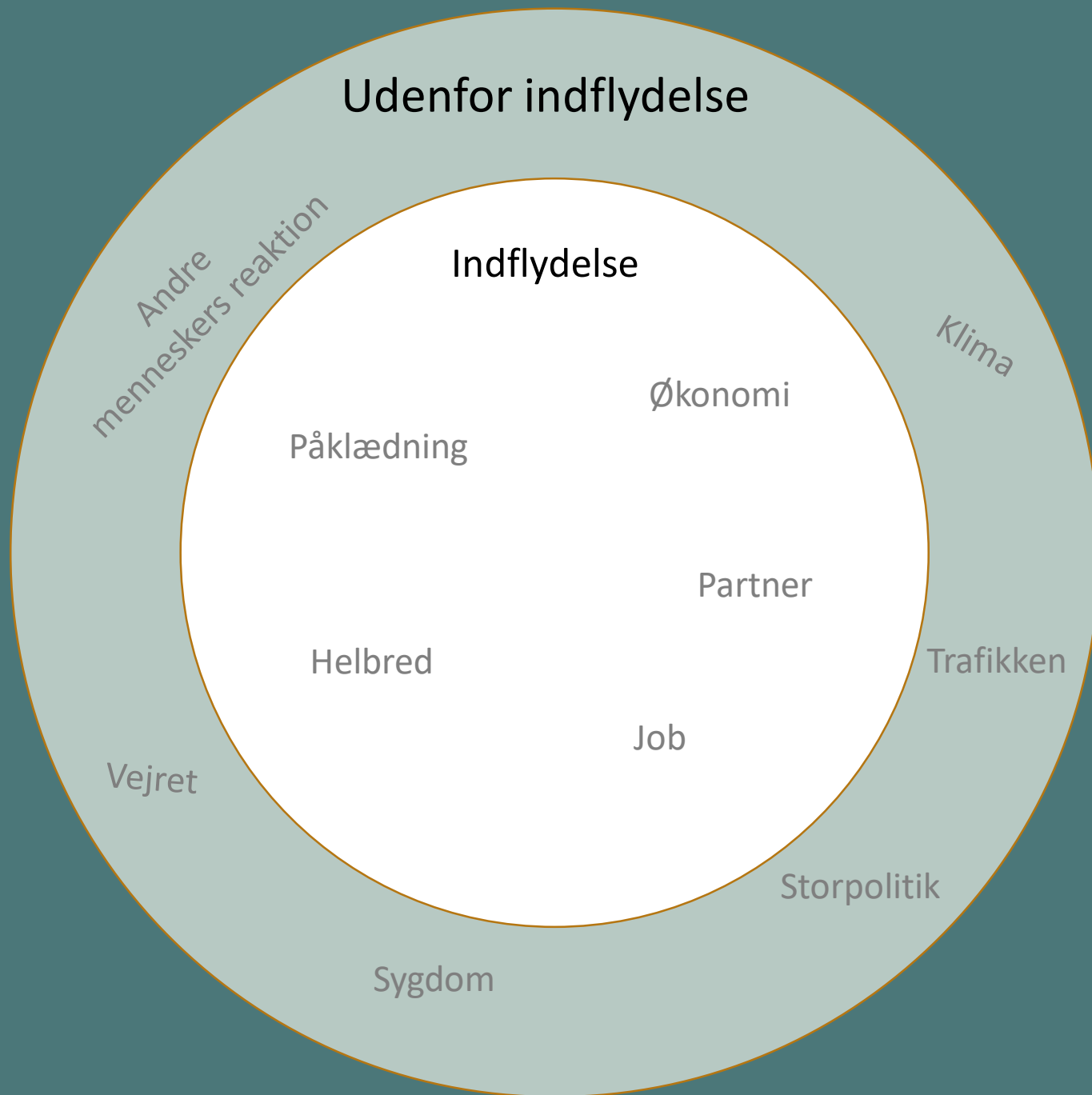


2. September 1997



Bekymringscirklen





Kan du gøre noget ved
problemet ?

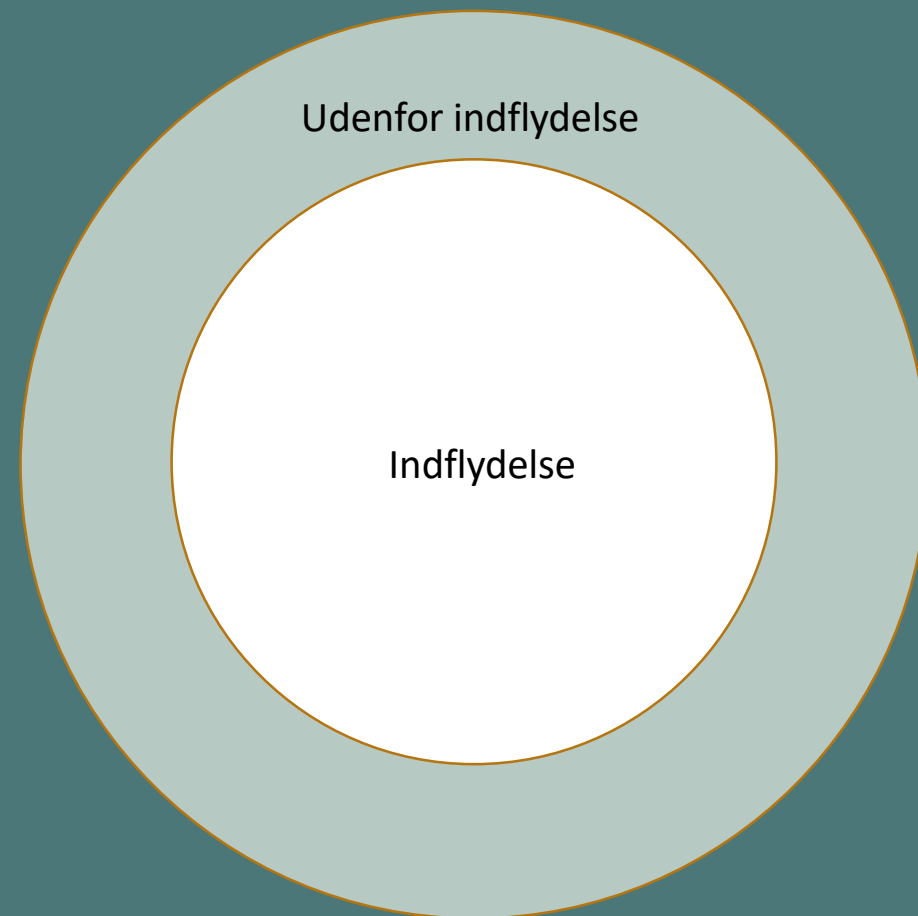
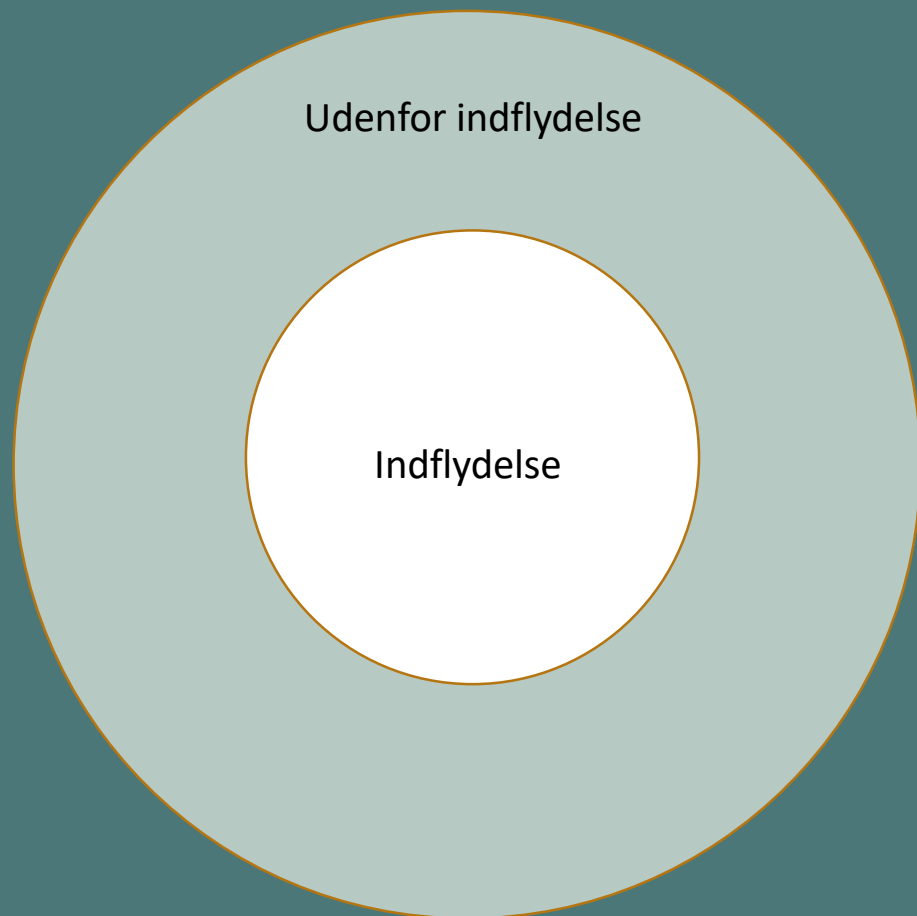
Kan du få hjælp ?

Hvis nej – så acceptér





Er det altid lige nemt?



Reaktive mennesker

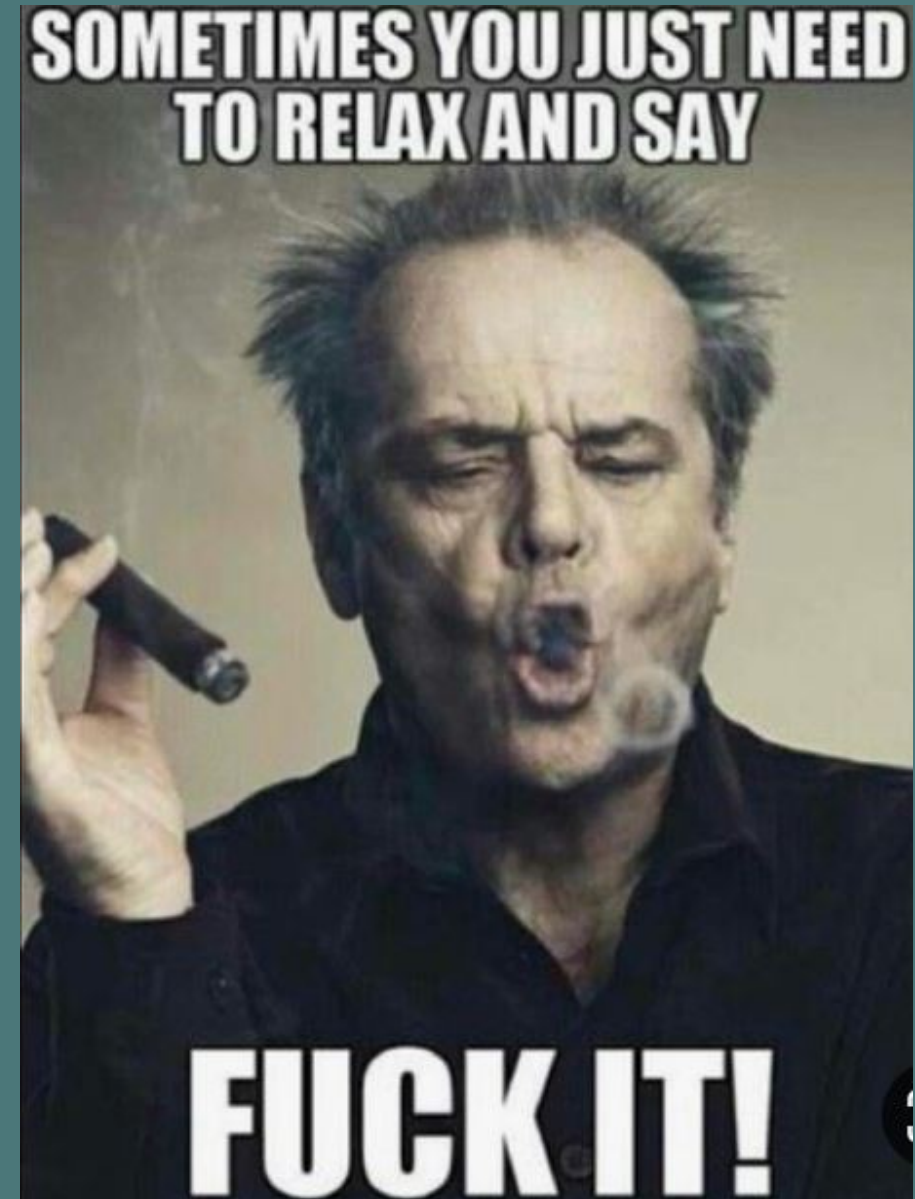
- Tænker udefra og ind
- Bruger vendinger som...
... hvis jeg bare havde
- Har fokus på problemer
- Er sjældent særlig lykkelige eller effektive

Proaktive mennesker

- Tænker indefra og ud
- Bruger vendinger som...
... jeg vil være
- Har fokus på løsninger
- Er ofte mere lykkelige og effektive

Så hvad gør vi?

- Direkte kontrollerbare problemer
 - Vær proaktiv
- Indirekte kontrollerbare problemer
 - Øge indflydelse
- Ukontrollerbare problemer



Gruppearbejde

- Trin 1 🕒 2 minutter
 - Silent brainstorm
 - Hvilke udfordringer/irritationer/problemer har vi
- Trin 2 🕒 10 minutter
 - Tal i gruppen om alle emner og gruppér dem i cirklen
- Trin 3 🕒 10 minutter
 - Hvordan vil I håndtere de forskellige udfordringer fremover



Faxe i Fællesskab

Vi skaber ting sammen

- I Faxe kommune er styrken, at vi er "OS" - vi er kommunen sammen med borgerne
- Vi arbejder i det mindset, at samskabelse styrker - fordi vi vil det

Vi bidrager alle

- Vi tror på, at alle bidrager med noget til fællesskabet
- Vi tror på bedre livskvalitet for dem, der bor her og bedre jobkvalitet for dem, der arbejder her, når alle har mulighed for at tage ansvar

Vi bliver ved

- Vi bliver ved med at udfordre os selv ved at være åben for det, der er nyt
- Vi stræber efter at gøre regler mere enkle og rammer mere fleksible

Innovation er...

- Ideer omsat til handling, der giver merværdi og gevinst på mere end en bundlinje
- At turde forlade "plejer" og vores komfortzone
- Mod, vedholdenhed og engagement
- At stille de rigtige spørgsmål

Spørgsmål uden svar

- Innovationsspørgsmålet er kendetegnet ved tre ting: De indeholder en vision. Vi kender ikke svaret. De er formuleret med en kant, der inspirerer
- Vi spørger ikke; "Hvordan øger vi undervisningstiden?" Men i stedet; "Hvordan får vi landets bedste folkeskole?"

At prøve sig frem

- Når innovationsspørgsmålet er stillet, går vi direkte i gang med det vi kalder prøvehandling
- Vi kaster os ud i at prøve det nye af - og her kan alt lade sig gøre
- Vi eksperimenterer og afprøver ideen. Virker den ikke - forkast den med det samme. Virker den - sæt turbo på arbejdet, fortæl om ideen, del jeres nye viden med kolleger i hele kommunen

Gå foran

- Kast de første ideer og sæt vores fælles fortælling i søen - hver dag
- Vær aktiv, så den gode historie, de vigtige nyheder, de rigtige budskaber breder sig som ringe i vandet
- Vis dine medarbejdere, at vores fælles fortælling er alles ansvar

Gå i dialog

- Lyt til ideer og input fra kolleger og medarbejdere - måske er de gode
- Spørg, vær nysgerrig - tænk JA, før du siger NEJ
- Tag snakken med hinanden - dårlige oplevelser og fejl er noget, vi lærer af

Tænk indefra og ud

- Den enkelte vil altid føle sig som verdens navle og stå i centrum
- Den fælles fortælling og de gode historier, som du spreder fra midten af DIT univers, vil brede sig som ringe i vandet
- Før eller siden rammer og rører du dermed alle i din nærmeste omverden - som igen kan fortælle videre til andre, som igen...

Overbevisninger

Hvad er overbevisninger?

- Fundamentet for det vi tænker, siger og gør
- Optaget som sandheder i os
- De er nødvendige

Dominomodellen



Resultater

Overbevisninger

Handler



Støttende

- Jeg kan, hvad jeg vil
- Jeg er god til at arbejde med mennesker
- Det bliver godt
- Jeg er klog
- Jeg ser godt ud

Begrænsende

- Man må lide for at få succes
- Jeg har ikke fortjent...
- Hvis jeg gør mig bemærket, får jeg ballade
- Jeg er dum
- Jeg er grim

Overbevisninger om hverdagen

- Dagen bliver som forventet



Gruppeøvelse

- Trin 1
 - Alle tager "Nej-Hatten" og "Nej-Hat stemningen" på
- Trin 2
 - Træk på skift et billede og fortæl gruppen, hvad I ser på billedet med jeres "Nej-Hat Stemning"



- Trin 3
 - Alle tager "Ja-Hatten" og "Ja-Hat stemningen" på

- Trin 4
 - Brug samme billede som før og fortæl på skift gruppen, hvad I ser på billedet med jeres "Ja-Hat Stemning"

Faxe i Fællesskab

Vis begejstring

- Fortæl! Sæt ord på de gode historier, de gode oplevelser og de ekstra indsatser - også i hverdagen
- Del ud! Af viden, nyheder, opdagelser, gode ideer du møder på din vej
- Klap! Ad ugens/månedens innovative ide, bedste medarbejder, gode forslag

Vær modig

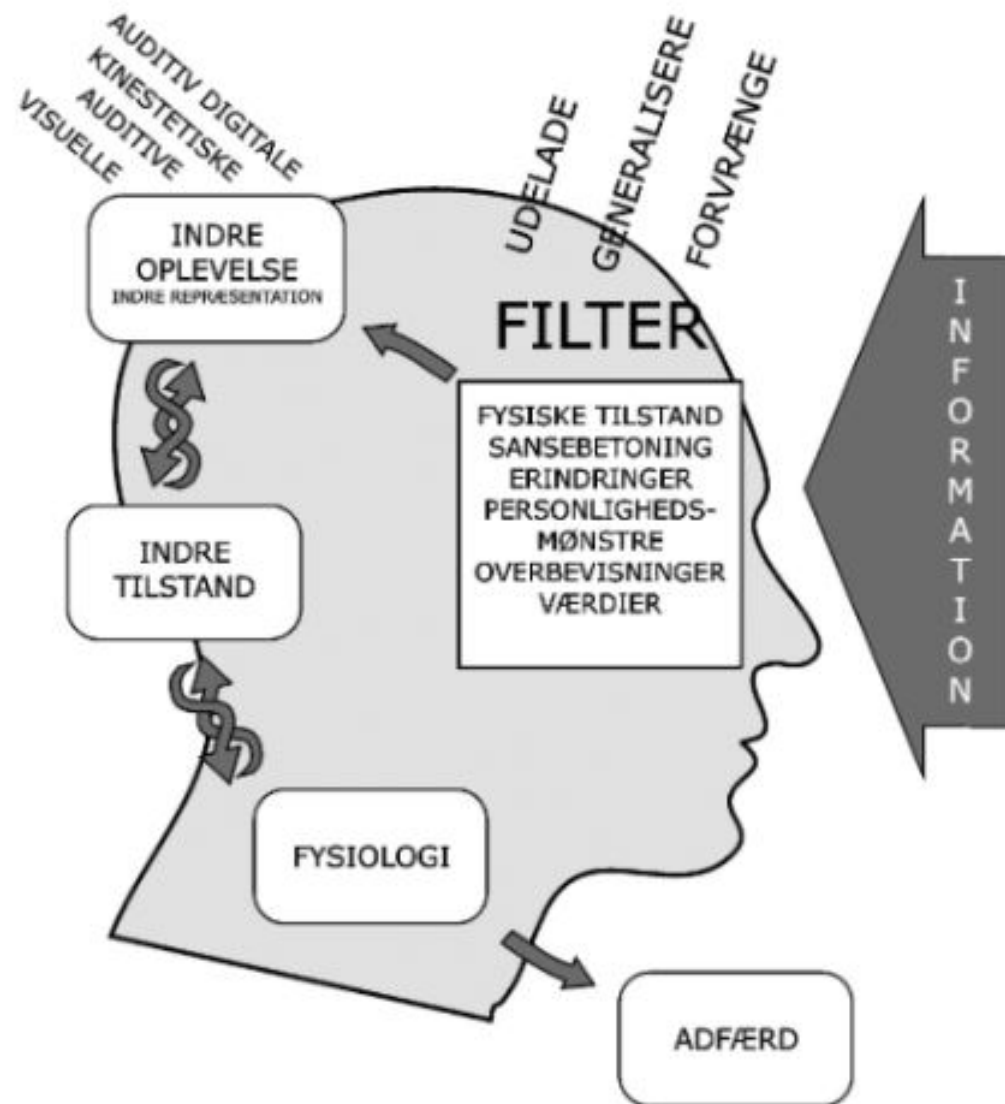
- Tænk højt! Måske kommer du til at inspirere andre med dine ideer eller tanker
- Sig PYT!, TAK! og PRØV IGEN! Anerkend gode forslag fra andre - også selvom de ikke virker første gang
- Vær stolt af det I går og gør sammen

Brug glæden

- Hold 5-minutters go'morgen-møder
- Grin sammen
- Syng sammen
- Giv hinanden et skulderklap, når noget lykkes
- Læs vores fælles fortælling højt

Modellen af verden







Eksperiment



Mange tak for i dag